

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202212/0402
Tipo Oferta: Mobilidade Interna
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Outros
Orgão / Serviço: Comunidade Intermunicipal Viseu Dão Lafões
Regime: Carreiras Gerais
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Grau de Complexidade: 3
Remuneração: A remuneração que por direito seja detida pelo trabalhador
Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

- Promover a cooperação institucional com as diversas forças vivas e atores locais da região, no sentido de concertar estratégias e posições de forma a promover institucionalmente a Região, a fim de a projetar quer no plano nacional, quer a nível intermunicipal
- Conceber, desenvolver e coordenar projetos intermunicipais no âmbito da educação, da qualificação e do reforço das competências;
- Promover a cooperação institucional com as entidades educativas e formativas, de qualificação e do emprego da região, nomeadamente, Escolas e Agrupamentos de Escolas, Escolas Profissionais e Municípios, no sentido de concertarem estratégias e desenvolverem projetos educativos e formativos para o território;
- Desenvolver ações que contribuam para a melhoria da igualdade de acesso à aprendizagem ao longo da vida, e para a atualização do conhecimento, das aptidões e das competências dos trabalhadores;
- Desenvolver ações que contribuam para a melhoria da pertinência do ensino e da formação, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus;
- Coordenar o processo de planeamento e concertação da rede de oferta formativa de cursos profissionais em Viseu Dão Lafões, através do SANQ – Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificações;
- Reforçar a igualdade no acesso ao ensino e a qualidade e eficiência do sistema de educação;
- Desenvolver iniciativas integradas e inovadoras de combate ao insucesso escolar;
- Conceção, apresentação e gestão de candidaturas a Fundos Comunitários;
- Reforçar a qualificação dos jovens para a empregabilidade, criando uma região mais competitiva e qualificada.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura nas áreas de Economia / Gestão

Grupo Área TemáticaEconomia, Gestão, Administração,
Contabilidade**Sub-área Temática**

Economia, Gestão

Área Temática

Economia e Gestão

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal Viseu Dão Lafões	1	Centro de Recursos Culturais, Ala A, Edifício Novo Ciclo, Rua Dr. Ricardo Mota, n.º 16		3640613 Tondela	Viseu	Tondela

Total Postos de Trabalho: 1**Nº de Vagas/ Alterações****Formação Profissional****Outros Requisitos:** Um posto de trabalho na categoria de Técnico Superior para a Unidade de Cooperação Institucional e Promoção da Região - Núcleo da Educação, Qualificação e Competências**Formalização das Candidaturas****Envio de Candidaturas para:** secretariado@cimvdl.pt**Contacto:** 232812156**Data Publicitação:** 2022-12-19**Data Limite:** 2023-01-02**Texto Publicado****Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:**

Texto Publicado em Jornal Oficial: Os métodos de seleção são a Avaliação Curricular e Entrevista Profissional e serão avaliados de acordo com a seguinte ponderação: Avaliação Final = 70% Avaliação Curricular + 30% de Entrevista Profissional Avaliação Curricular: A avaliação curricular será efetuada de acordo com os seguintes critérios: Avaliação curricular = Habilitação Literária na área (10%) + Experiência comprovada nas funções exigidas ou competências e experiência equiparadas às exigidas, que demonstre que possui capacidade técnica para o desenvolvimento dessas funções (90%) Em que: Habilitação Literária na área (total de 10% da avaliação curricular) – H.L. Licenciatura numa das áreas exigida – 18 valores; Licenciatura e Mestrado pré-Bolonha numa das áreas exigidas – 20 valores Experiência Comprovada nas Funções Exigidas (90%) – tendo em conta as funções: Um posto de trabalho na categoria de Técnico Superior para a Unidade de Cooperação Institucional e Promoção da Região - Núcleo da Educação, Qualificação e Competências Funções/competências: • Promover a cooperação institucional com as diversas forças vivas e atores locais da região, no sentido de concertar estratégias e posições de forma a promover institucionalmente a Região, a fim de a projetar quer no plano nacional, quer a nível intermunicipal • Conceber, desenvolver e coordenar projetos intermunicipais no âmbito da educação, da qualificação e do reforço das competências; • Promover a cooperação institucional com as entidades educativas e formativas, de qualificação e do emprego da região, nomeadamente, Escolas e Agrupamentos de Escolas, Escolas Profissionais e Municípios, no sentido de concertarem estratégias e desenvolverem projetos educativos e formativos para o território; • Desenvolver ações que contribuam para a melhoria da igualdade de acesso à aprendizagem ao longo da vida, e para a atualização do conhecimento, das aptidões e das competências dos trabalhadores; • Desenvolver ações que contribuam para a melhoria da pertinência do ensino e da formação, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus; • Coordenar o processo de planeamento e concertação da rede de oferta formativa de cursos profissionais em Viseu Dão Lafões, através do SANQ – Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificações; • Reforçar a igualdade no acesso ao ensino e a qualidade e eficiência do sistema de educação; • Desenvolver iniciativas integradas e inovadoras de combate ao insucesso escolar; • Conceção, apresentação e gestão de candidaturas a Fundos Comunitários; • Reforçar a qualificação dos jovens para a empregabilidade, criando uma região mais competitiva e qualificada. Considera-se: Sem experiência comprovada nas funções– 5 valores Com experiência comprovada até 2 anos– 10 valores Com experiência comprovada entre 3 a 5 anos– 15 valores Com experiência comprovada de mais do que 5 anos– 20 valores Entrevista Profissional: A Entrevista Profissional terá a valoração de 30% na média final e será avaliada de 0 a 20 valores tenha em conta: a capacidade de comunicação, a capacidade o relacionamento interpessoal e a experiência profissional concreta nas funções a desempenhar, para o posto de trabalho para o qual concorreu. O(a) candidato(a) que tiver avaliação inferior a 9,5 valores na avaliação curricular fica excluído do presente procedimento e já não é convocado para a Entrevista Profissional. Avaliador: José Carlos de Oliveira Almeida (Chefe de Equipa Multidisciplinar), que poderá ser auxiliado por Sandra Isabel Nunes Carvalho (Chefe de Equipa Multidisciplinar) e Elisabete Rodrigues da Costa Leitão, Técnica Superior. Formalização das candidaturas: O candidato deverá enviar a candidatura para o email secretariado@cimvdl.pt e deverá ser constituída pelos seguintes documentos obrigatórios: - currículo; - formulário de candidatura (disponível em www.cimvdl.pt); - certificado de habilitações; - declaração da entidade patronal com a identificação da tipologia de contrato e funções.

Observações
